

## Motion till Hundstallet – Svenska Hundskyddsföreningens årsmöte 2023

Eftersom mobbning förekommit och förekommer på Hundstallet behöver Hundstallet redovisa, för sina medlemmar på årsmötet, hur man tänker jobba och jobbar med dessa viktiga frågor. Enligt personalpolicyn är det nolltolerans mot mobbning på arbetsplatsen.

Jag drabbades själv på Hundstallet 2020/2021 och ombads att sluta.

Sedan jag slutat har jag fått veta att man under 2021 och 2022 ”köpt ut” ett antal anställda som man inte lyckats sparka med godtagbara skäl vilket då förstås tagits från de insamlade medlen till hundarna. Samtidigt har man anställt fler administratörer och chefer i st.f. hundskötare. Den administrativa enheten har fördubblats! Pengar som är insamlade till ändamålet – hundarna har tagits till nya chefslöner ex. vis

Hundstallet ska varje år inför sina medlemmar, på årsmötet, redovisa hur många anställda som köpts ut under året och till vilken kostnad. Hur många som själv valt att sluta, kanske beroende på mobbning.

Detta ska vara en stående punkt i verksamhetsberättelsen varje år.

Medlem sedan 2022 och tidigare anställd

Nils Nestor  
Galtuddsvägen 12  
17962 Stenhamra