

Svar på motion nr 4A och 4B

Angående Hundstallets lönekostnader, administration och organisation
Två motioner har inkommit och besvaras här i ett sammanhang.

Motion nr 4A från Inger Sandell, inkom 2022-12-29

I

motionen föreslås att Hundstallet för årsmötet ska redovisa hur verksamheten, organisationen och kostnaderna har förändrats under det gångna verksamhetsåret jämte redovisning av lönenivåer för chefer och övriga anställda, kön- och åldersfördelning samt eventuella förmåner.

Motion nr 4B från Maria Pettersson, inkom 2022-12-28

I motionen föreslås att Hundstallet årligen och i samband med årsmötet ska redovisa löner för specifikt angivna funktioner i verksamheten samt redovisa reviderad lönelista när förändringar skett i personalgruppen.

Styrelsens svar:

Styrelsen hänvisar i detta sammanhang till årsredovisningen och verksamhetsberättelsen som är publik och tillgänglig för årsmötet och på hemsidan. Här redovisas viktiga händelser under året som gått, det ekonomiska resultatet och en organisationsöversikt. Vidare redovisas verksamhetschefens lön samt eventuella ersättningar till styrelseledamöter för förlorad arbetsinkomst vid specifika tillfällen.

Styrelsen anser inte det vara vare sig motiverat eller lämpligt att redovisa övriga medarbetares löner av främst integritetsskäl. Det är inte heller brukligt (eller ett krav) i aktiebolag, ekonomiska föreningar eller ideella föreningar att redovisa sådana detaljerade lönenivåer. Hundstallet följer gällande kollektivavtal och lönenivåer i jämförbar sektor i lönesättning av enskilda medarbetare. Genom det kommande medlemskapet i Giva Sverige får Hundstallet tillgång till ännu bättre statistik för att arbeta med lönesättning i kombination med egen lönekartläggning.

Det är en felaktig uppgift i motion 4B att administrationen ska ha växt kraftigt. Enligt Svensk Insamlingskontrolls regelverk får kostnaderna för administration och insamling uppgå till som mest 25 % av kostnaderna, merparten dvs. 75 % av kostnaderna ska avse verksamheten dvs. omvårdnad och lokaler för hundarna. Hundstallet lever upp till detta krav. Administrationskostnaderna har emellertid ökat i nominella tal till följd av att hela verksamheten växt med fler hundstall, vilket ställer krav på något fler anställda, samt skärpt kompetens i nyckelfunktioner. Vidare har vissa funktioner som tidigare legat på externa konsulter övergått till att skötas av egenanställd personal vilket påverkar lönekostnaderna. Det är också ett led i att minska sårbarhet och beroenden till externa parter vilket i sin tur leder till fler arbetstillfällen och utvecklingsmöjligheter för medarbetare i Hundstallet.

Styrelsen föreslår mot denna bakgrund att motionerna avslås.