

## **Svar på motion nr 8**

Angående utköp av medarbetare

Inkom 22-12-30

Från Nils Nestor

Motionären föreslår att Hundstallet ska på årsmötet redovisa hur man arbetar mot mobbning på arbetsplatsen samt på varje årsmöte ska redovisa hur många anställda som köpts ut under året och till vilken kostnad.

### **Styrelsens svar:**

Hundstallet har som motionären påpekar en noll tolerans mot mobbning. De senaste två åren har organisationen arbetat aktivt med arbetsmiljön. Detta arbete innefattar en mängd aktiviteter och följs upp bland annat genom regelbundna medarbetarundersökningar genom Prevents verktyg. Vi kan konstatera att resultaten kring upplevelsen av kränkande särbehandling och upplevelsen av att behandlas respekt har förbättrats mellan mätningarna och är på en enligt jämförelse på en bra nivå. Hundstallet har även infört en så kallad "visselblåsar" funktion som ska kunna hantera om någon medarbetare upplever sig utsatt för mobbning eller om någon annan misstänkt oegentlighet ska rapporteras.

Motionären påstår att mängden administratörer har ökat på bekostnad av hundskötare. Detta är direkt felaktigt. Organisationen har vuxit under perioden och expanderat med både ett antal administratörer då organisationen tagit hem en del uppgifter som tidigare sköttes av konsulter såsom insamling och ekonomi. Trots det har antalet hundskötare ökat betydligt mer.

Att överenskommelser görs mellan arbetsgivare och medarbetare kan ske av en mängd skäl, och så även gjorts på Hundstallet. Hundstallet har kollektivavtal och då sådana situationer uppstår erbjuds alltid närvaro av facklig representation om individen är medlem. Då det årligen är få överenskommelser som sker skulle en offentlig redovisning riskera att hänga ut individer på ett olämpligt sätt.

Styrelsen föreslår därför mot denna bakgrund att motionen avslås.